

Stichworte zu Begriffen, Abläufen und Rollen nach soziokratischem Vorbild:

Kreis - archaisch *und* zeitgemäß: wir sind auf Augenhöhe, sicher und gebraucht - für das gemeinsame Ziel. **Check-In (und-Out)** - Ich teile etwas von mir mit, zeige und öffne mich.

bewegliche Steuerung – die Tagesordnung wird am Anfang eines Treffens gemeinsam erstellt:
- Was ist? Sind alte Rollen & Beschlüsse noch ok? - Was kann **jetzt** getan werden?

Spannung ist der wahrgenommene Unterschied zwischen dem, wo wir sein könnten (was wir tun könnten) und dem, wo wir sind (was wir tun).

Zu jeder geäußerten Spannung gehört ein **Lösungsvorschlag** oder eine **Frage**.

integrativer Beratungsprozeß (Konsentmethode)

- die einbringende Person erläutert ihren Vorschlag
- alle im Kreis können in einer Verständnistrunde Fragen dazu stellen
- alle im Kreis können in einer Meinungsrunde ihre Haltung und Änderungswünsche dazu äußern (bei tiefgreifenden Lernprozessen auch eine 2. Meinungsrunde)
- die einbringende Person bekräftigt oder ändert ihren Vorschlag oder zieht ihn zurück
- bei aufrecht erhaltenem Vorschlag: Einwand- / Konsentrunde

Konsent

Es gibt keinen begründeten, schwerwiegenden Einwand.

(Schwerer Einwand: Mit diesem Vorschlag würde das Erreichen unserer Ziele absehbar beschädigt.) - **Vorschlag ist angenommen!**

Offene Wahl

Das Wissen aller voneinander für passgenaue, würdige und ermächtigende Rollenvergaben.

----- **Rollen:** -----

Leitung (hütet den Sinn)

- hält die Aufmerksamkeit beim gemeinsamen Ziel
- sorgt für den Rahmen (rechtlich, wirtschaftlich) und gute Arbeitsbedingungen
- entwickelt maßgeblich die Konsent-Kultur mit, leitet offene Wahlen

Sekretariat (hütet die Transparenz)

- sorgt für / beachtet Termine, hält Übersicht über vergebene Rollen
- hält neue Regeln in der Verfassung/Geschäftsordnung/Logbuch o.ä. fest
- protokolliert Beschlüsse
- baut Zugangsbarrieren ab

Moderation (hütet den Prozess)

- öffnet und hält den Raum, moderiert die Treffen
- strukturiert die Abläufe, hält den Ablauf transparent
- stoppt bzw. kennzeichnet Gewalt

Vertretung - (koppelt betriebliche Praxis und -Entscheidungen zurück)

- bringt offene Fragen, Spannungen und Vorschläge eines Kreises im jeweils übergeordneten Kreis zur Geltung.