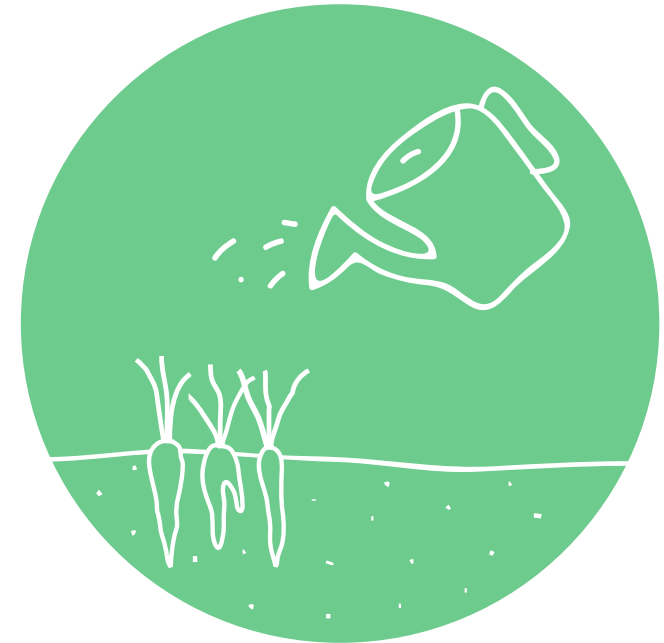
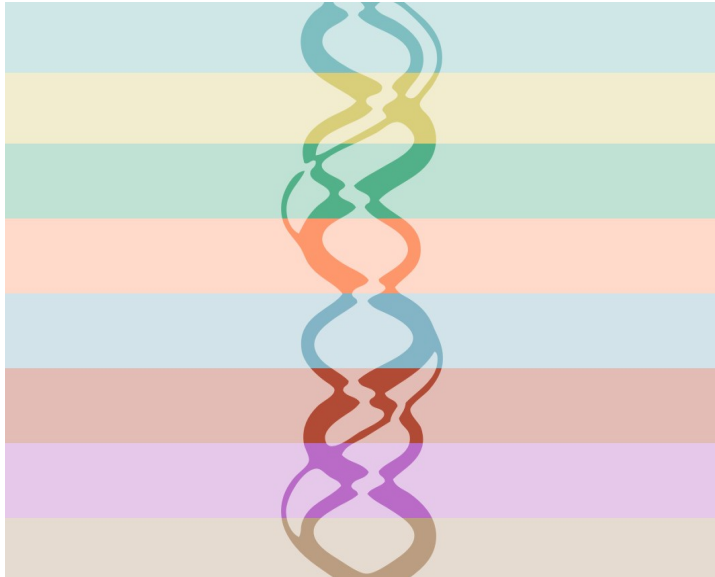


SOZIOKRATIE

Organisation, die gut tut und wirkt.



Gemeinsam wirksam werden!

Unsere Reiseroute

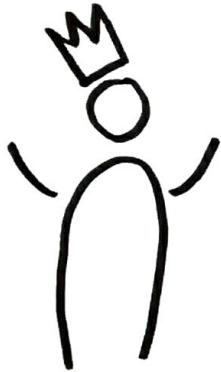


- » Wofür Macht?
- » Die Grundhaltung der Soziokratie.
- » Wie teilen wir Verantwortung und Führung?
- » Wie kommen wir gemeinsam zu guten Entscheidungen?
- » Übersicht, Ausblick, Rückfragen.
- » Meinungsrunde über unsere kommenden Ziele.

Wir müssen über Macht reden.

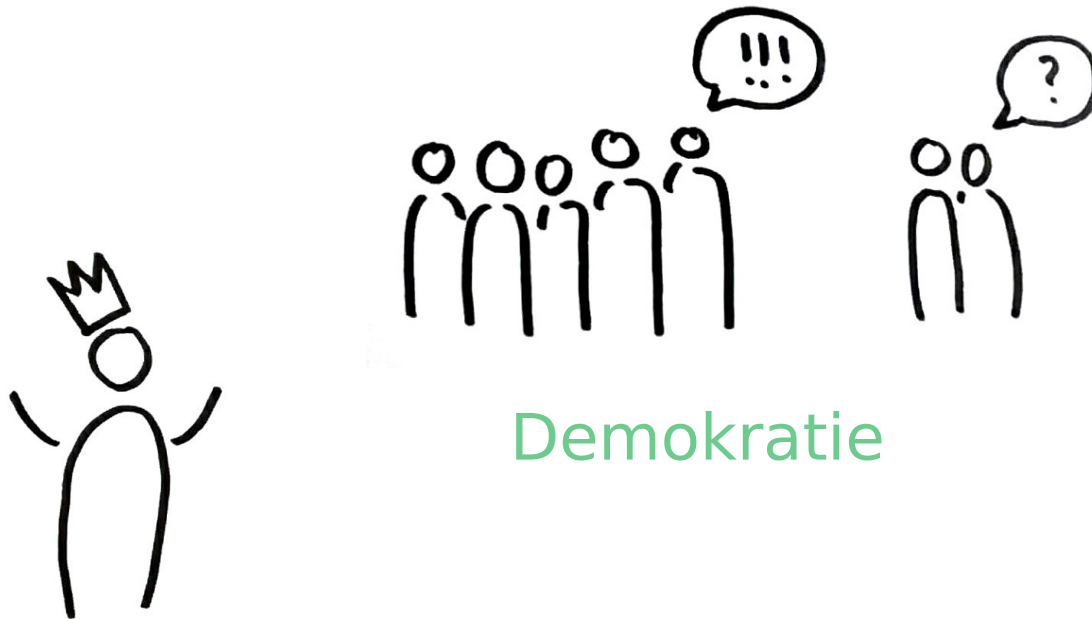
Was bisher geschah:

(Gem)einsam entscheiden?



Autokratie

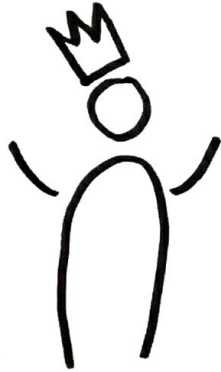
(Gem)einsam entscheiden?



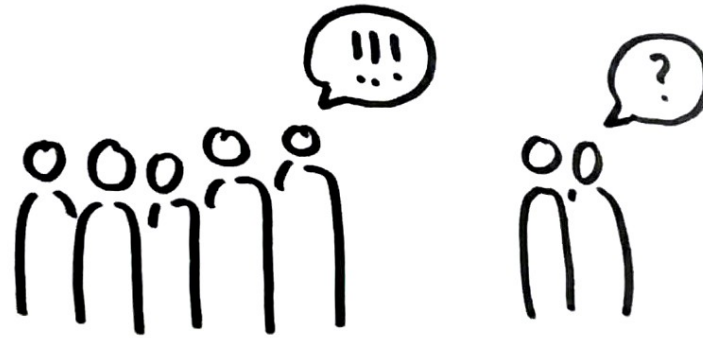
Demokratie

Autokratie

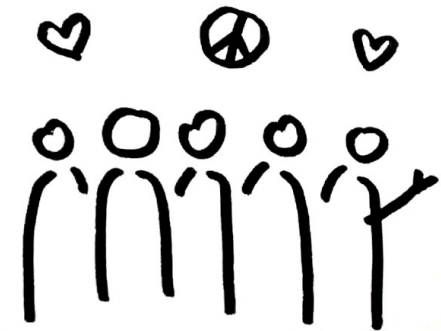
(Gem)einsam entscheiden?



Autokratie

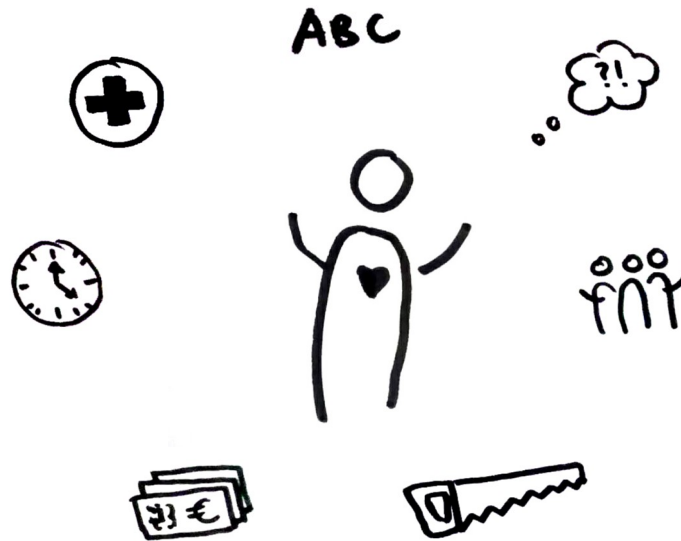


Demokratie



Konsens?

Macht ist die Möglichkeiten zum Handeln
zu wecken, um Bedürfnisse zu befriedigen.



*Macht ist ein
Grundbedürfnis!*

Power to the People?

Die Grundhaltung der Soziokratie:

Wir sind immer als ganze Menschen da.



Ich bin sicher!

Wir sind immer als ganze Menschen da.



Ich bin sicher!

Ich werde gebraucht!

Wir sind immer als ganze Menschen da.



Ich bin sicher!

Ich werde gebraucht!

Ich werde herausgefordert?

Die **Ausrichtung auf den Sinn** gibt
Orientierung auf der gemeinsamen Reise.



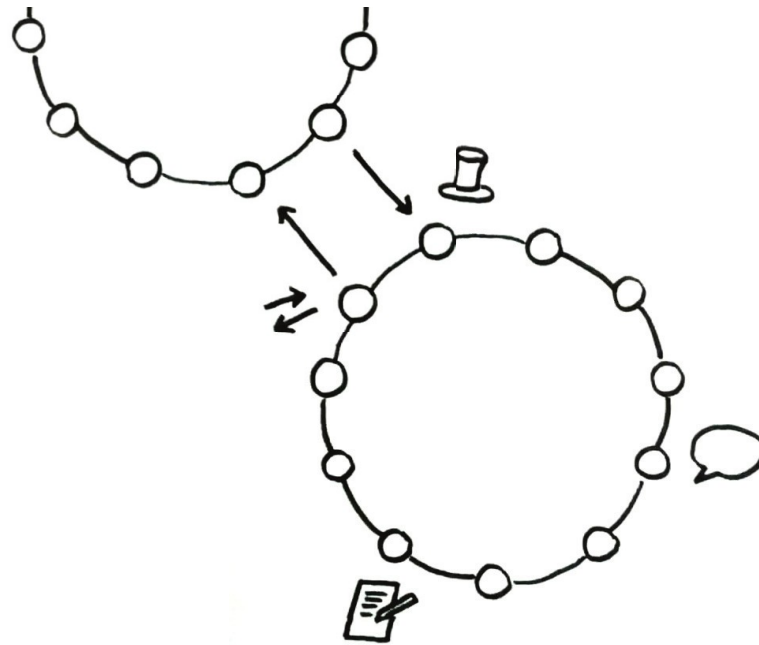
*Wofür braucht
uns die Welt?*

Der **Kreis** schafft Augenhöhe und Vertrauen.



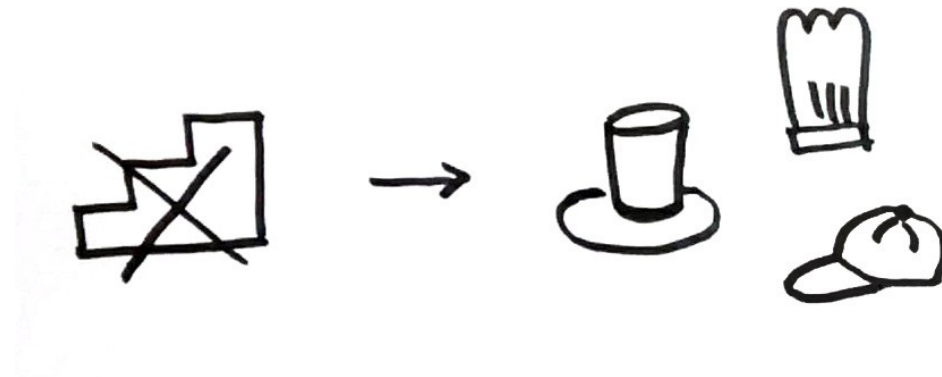
*Die Macht liegt
im Prozess.*

Die **doppelte Verknüpfung** sorgt dafür, dass Informationen und Ideen frei fließen können.



**Wie teilen wir
Verantwortung und Führung?**

JedeR kann eine oder mehrere **Rollen** tragen und dadurch Verantwortung übernehmen.



Durch die **offene Wahl** wird die passendste Person für eine Rolle gefunden und ermächtigt.



Rollen im Kreis



Leitung

hütet den Sinn



Moderation

hütet den Prozess



Vertretung

koppelt zurück



Sekretariat

hütet die Transparenz

Ablauf einer offenen Wahl

- » Die Aufgaben der Rolle werden beschrieben.



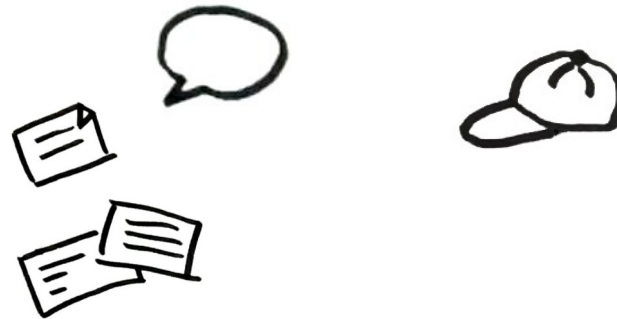
Ablauf einer offenen Wahl

- » Die Aufgaben der Rolle werden beschrieben.
- » Alle im Kreis machen einen Besetzungsvorschlag.



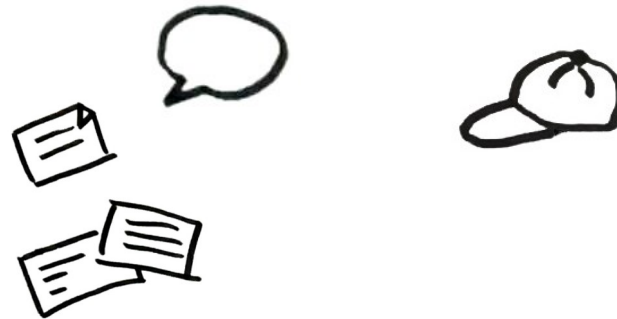
Ablauf einer offenen Wahl

- » Die Aufgaben der Rolle werden beschrieben.
- » Alle im Kreis machen einen Besetzungsvorschlag.
- » Die Vorschläge werden reihum begründet.



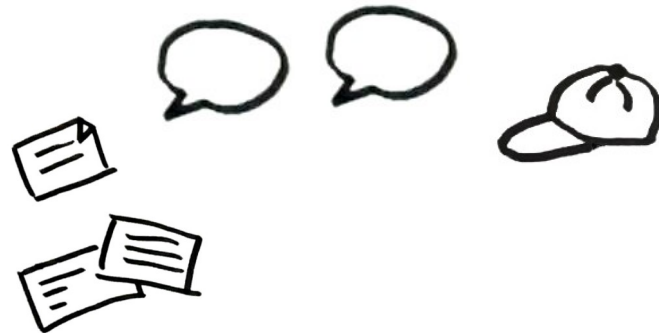
Ablauf einer offenen Wahl

- » Die Aufgaben der Rolle werden beschrieben.
- » Alle im Kreis machen einen Besetzungsvorschlag.
- » Die Vorschläge werden reihum begründet.



Ablauf einer offenen Wahl

- » Die Aufgaben der Rolle werden beschrieben.
- » Alle im Kreis machen einen Besetzungsvorschlag.
- » Die Vorschläge werden reihum begründet.
- » Zweite Runde um Vorschläge anpassen zu können



Ablauf einer offenen Wahl

- » Die Aufgaben der Rolle werden beschrieben.
- » Alle im Kreis machen einen Besetzungsvorschlag.
- » Die Vorschläge werden reihum begründet.
- » Zweite Runde um Vorschläge anpassen zu können
- » Die Wahlleitung macht einen Wahlvorschlag



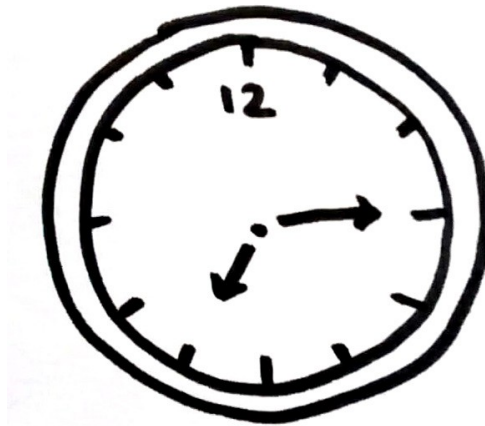
Ablauf einer offenen Wahl

- » Die Aufgaben der Rolle werden beschrieben.
- » Alle im Kreis machen einen Besetzungsvorschlag.
- » Die Vorschläge werden reihum begründet.
- » Zweite Runde um Vorschläge anpassen zu können
- » Die Wahlleitung macht einen Wahlvorschlag
- » Einwand-/Konsentrunde



**Wie kommen wir gemeinsam
zu guten Entscheidungen?**

Die gemeinsame Zeit ist viel zu wertvoll,
um sie zu verschwenden!

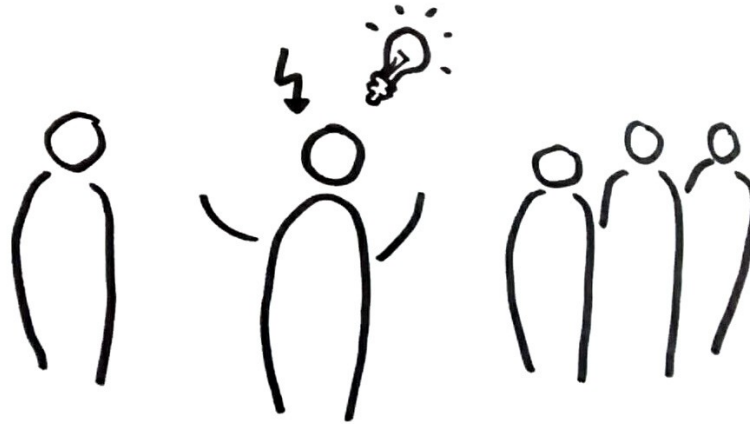


Mit der **beweglichen Steuerung** gut auf eine sich ständig ändernde Umwelt eingehen.



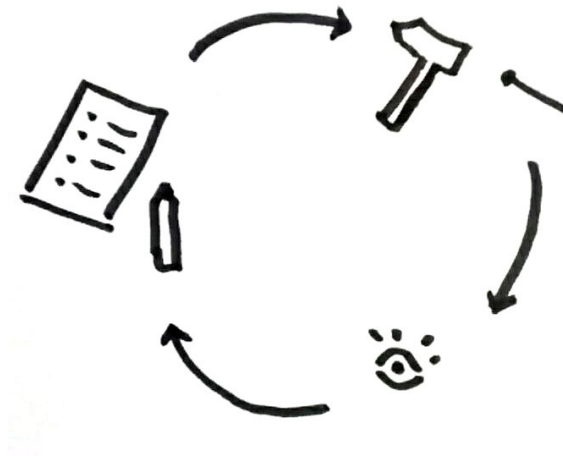
*Was kann jetzt
getan werden?*

Spannungen sind der Treibstoff
der Organisation.



*Was ist und
was könnte sein?*

Lieber in kleinen Schritten ausprobieren und Erfahrungen sammeln, als Zeit in große Pläne stecken.



Good enough for now?
Safe enough to try?

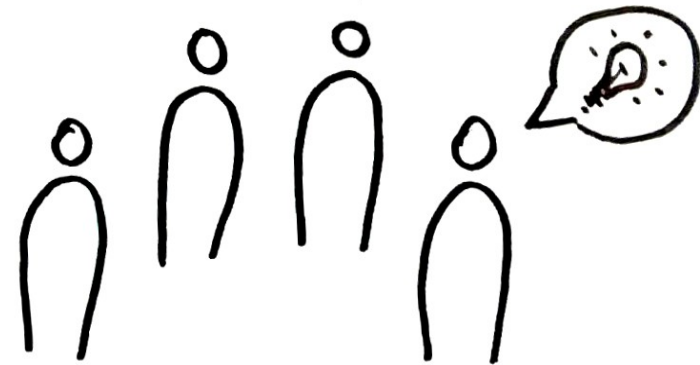
Eine klare inhaltliche **Gliederung** für den Kreis:

- » Information
- » Meinungsbild
- » Entscheidung
- » Grundsatz-Entscheidung
über Regeln und Rollen

Was tun wir hier gerade?

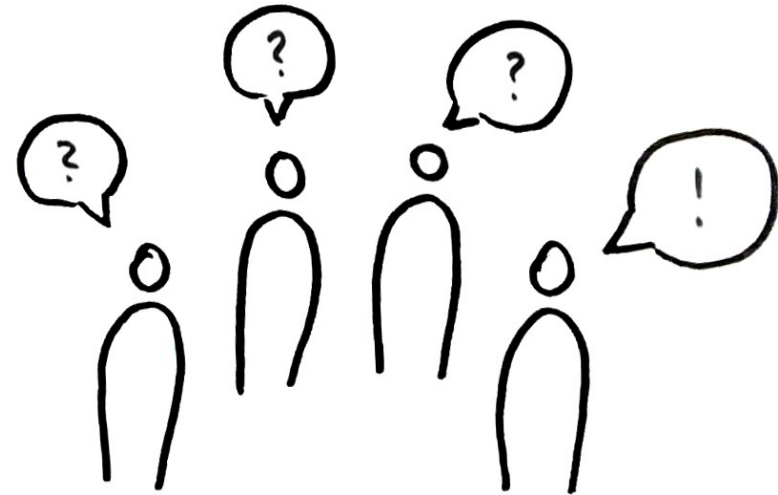
Der integrative **Beratungsprozess** (Konsentmethode)

» Vorschlag



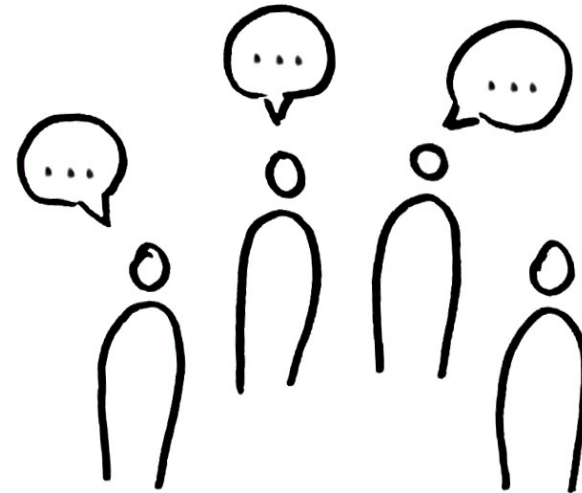
Der integrative **Beratungsprozess** (Konsentmethode)

- » Vorschlag
- » Verständnisfragen



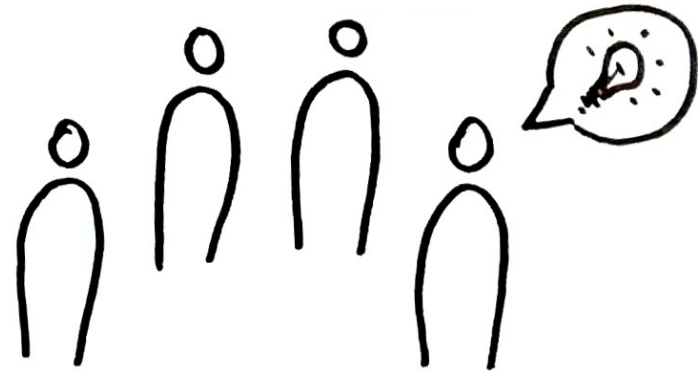
Der integrative **Beratungsprozess** (Konsentmethode)

- » Vorschlag
- » Verständnisfragen
- » Meinungsrunde



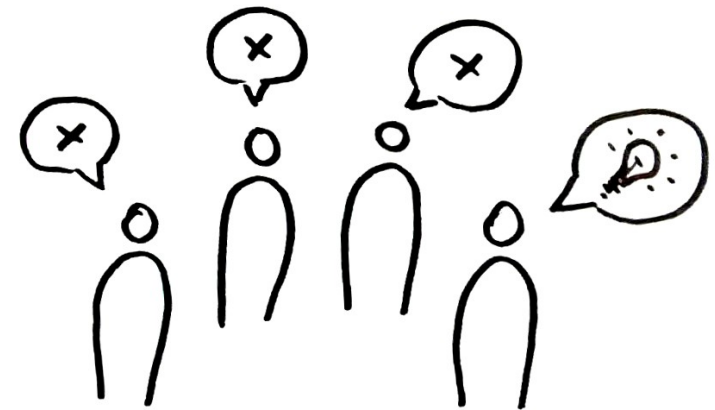
Der integrative **Beratungsprozess** (Konsentmethode)

- » Vorschlag
- » Verständnisfragen
- » Meinungsrunde
- » Anpassung des Vorschlags



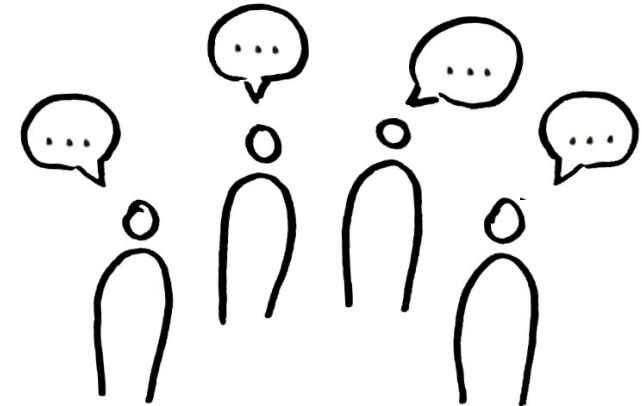
Der integrative **Beratungsprozess** (an einen Vorschlag gebunden)

- » Vorschlag
- » Verständnisfragen
- » Meinungsrunde(n)
- » Anpassung des Vorschlags
- » Beschlussrunde (Konsent)

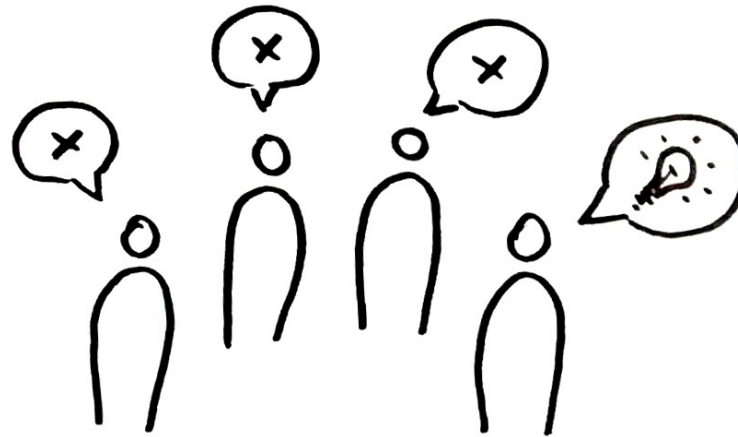


Der integrative **Beratungsprozess** (offen)

- » (Grundsatz-)Frage
- » Verständnisfragen
- » Meinungsrunde I
- » Meinungsrunde II
- » Lösungsvorschlag durch die Moderation vermittelt
- » Beschlussrunde

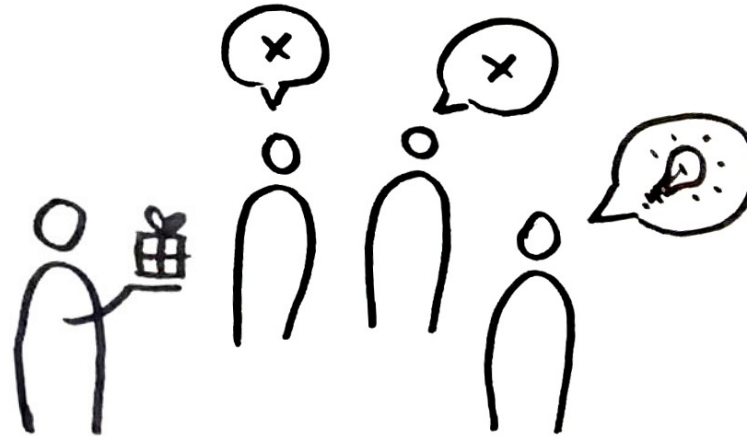


Konsent bedeutet, ich habe keinen schwerwiegenden begründeten Einwand.



*Good enough for now!
Safe enough to try!*

Ein **Einwand** ist ein Geschenk.
Er hilft eine passendere Lösung zu finden.



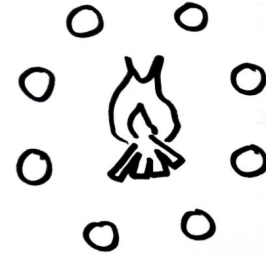
Der Werkzeugkasten in der Übersicht



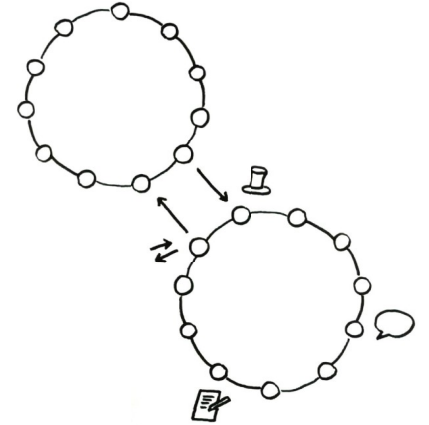
der ganze Mensch



Ausrichtung



Kreis



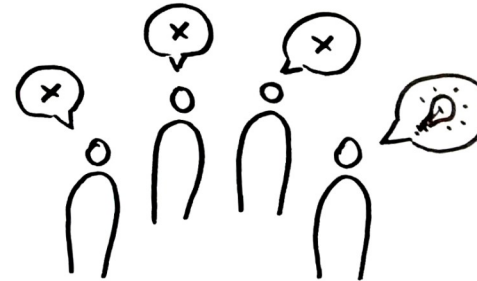
doppelte Verlinkung



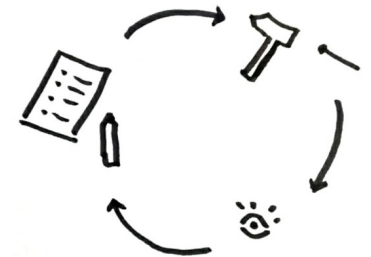
Offene Wahl



bewegliche
Steuerung



Konsent



Steuerungskreislauf

Soziokratie - Ergänzungen:

Achtsamkeit

- Klangschale als Hilfsmittel

Konfliktfähigkeit

- Gesprächsleitfaden als Klärungshilfe

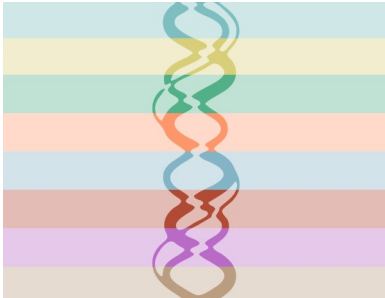
Beziehungsbedürfnisse

- Fortbildung in Dresden

Unterstützung und Information:

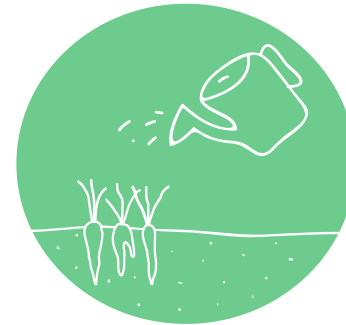
Martin Dehnke

www.martin-dehnke.de



Alina Reinartz

www.alina-reinartz.de



**Gemeinsam wirksam werden,
gemeinsam wachsen.**

Bist du dabei?